

STRENGTHS · PROFILE

Lakshmi Patel

Perfil Experto · viernes, 16 de julio de 2021



Su fortaleza descubierta principal
ÉTICA LABORAL

Su fortaleza no descubierta principal
IGUALDAD

Su conducta aprendida principal
HUMOR

Su debilidad principal
CURIOSIDAD

Su Perfil de Cuadrante Único

Felicitaciones por comenzar su viaje de fortalezas.

Al conocer más acerca de sus fortalezas, usted puede comprender lo que realmente le motiva. Use estas ideas para dar forma a su éxito personal y profesional haciendo más de lo que disfruta y menos de lo que no.

Strengths Profile evalúa 60 fortalezas. Sus resultados más significativos se incluyen dentro de su Perfil de Cuadrante único como se muestra a continuación. Éste revela, en orden de clasificación, un máximo de 7 fortalezas descubiertas, 7 fortalezas no descubiertas, 4 conductas aprendidas y 3 debilidades.

Si tiene menos de estos en algún cuadrante, simplemente significa que sus respuestas estaban muy alineadas con los otros cuadrantes.

Utilice su Perfil de Cuadrante, y los consejos que le siguen, para ayudarle a trabajar en las cosas apropiadas ahora y en el futuro.

FORTALEZAS DESCUBIERTAS

Fortalezas que usa y disfruta

Alto desempeño Energizante Uso elevado

Usar sabiamente

- | | |
|---------------------|--------------------------|
| 1 Ética laboral | 5 Minucioso |
| 2 Contrapunto | 6 Optimizador del tiempo |
| 3 Retroalimentación | 7 Planificador |
| 4 Optimismo | |

FORTALEZAS NO DESCUBIERTAS

Fortalezas que no usa con tanta frecuencia

Alto desempeño Energizante Poco uso

Usar más

- | | |
|-------------------------------|------------------------|
| 1 Igualdad | 5 Autoconfianza |
| 2 Mejorador | 6 Capacidad de escucha |
| 3 Autenticidad | 7 Conector |
| 4 Profundizador de relaciones | |

CONDUCTAS APRENDIDAS

Cosas que ha aprendido a hacer pero que quizás no disfrute

Alto desempeño Fatigante Uso variable

Usar cuando sea necesario

- | | |
|--------------|------------------|
| 1 Humor | 3 Crecimiento |
| 2 Persuasión | 4 Competitividad |

DEBILIDADES

Cosas que encuentra difíciles y no disfruta

Bajo desempeño Fatigante Uso variable

Usar menos

- | | |
|--------------|--------------------------|
| 1 Curiosidad | 3 Conciencia estratégica |
| 2 Innovación | |

Su Perfil Completo-60

Su perfil único a través de las 60 fortalezas

FORTALEZAS
DESCUBIERTASFORTALEZAS NO
DESCUBIERTASCONDUCTAS
APRENDIDAS

DEBILIDADES



1 Ética laboral

2 Contrapunto

3 Retroalimentación

4 Optimismo

5 Minucioso

6 Optimizador del tiempo

7 Planificador

8 Prevención

9 Conciencia emocional

10 Responsabilidad personal

11 Facilitador

12 Compasión

13 Autoconciencia

14 Escritor

15 Equilibrio

16 Incondicionalidad

17 Protagonismo

18 Integridad

19 Catalizador

20 Personalización

1 Igualdad

2 Mejorador

3 Autenticidad

4 Profundizador de relaciones

5 Autoconfianza

6 Capacidad de escucha

7 Conector

8 Adhesión

9 Adaptable

10 Sensato

11 Aventura

12 Legado

13 Valentía

14 Capacidad de resolución

15 Organización

16 Agente de cambio

1 Humor

2 Persuasión

3 Crecimiento

4 Competitividad

5 Gratitud

6 Capacidad de explicación

7 Creatividad

8 Fomentador de estima

9 Persistencia

10 Recuperación

11 Motivación

12 Acción

13 Humildad

14 Empatía

15 Misión

16 Orgullo

17 Creador de afinidad

1 Curiosidad

2 Innovación

3 Conciencia estratégica

4 Narrador

5 Servicial

6 Resiliencia

7 Pensador

Use sabiamente sus fortalezas descubiertas

- Desarrollarlas aún más
- Manejarlas según la situación

1 Ética laboral



- Es extremadamente trabajador y pone mucho esfuerzo y energía tanto en su trabajo como en todo lo que hace.
- Disfruta haciendo horas extras. Está muy acostumbrado a trabajar horas extras durante mucho tiempo.
- Trabaja mucho más duro que los demás y disfruta haciéndolo.

Usar sabiamente - No se quemé. Decida qué proyectos necesitan ese nivel de compromiso, en lugar de aplicarlo a todo lo que hace. Así se asegurará de que su trabajo siga resultándole muy motivador.

2 Contrapunto



- Le encanta aportar una perspectiva alternativa a cualquier situación.
- Ve las cosas de manera distinta a los demás y es capaz de ofrecer diversas alternativas ante cualquier coyuntura.
- En una conversación, disfruta aportando puntos que los demás han pasado por alto.

Usar sabiamente - Asegúrese de que su perspectiva alternativa aporte valor, en lugar de obstaculizar ideas. Piense en cómo transmite su mensaje y cuál sería el foro más adecuado para hacerlo.

3 Retroalimentación



- Le gusta ofrecer retroalimentación a los demás, tanto positiva como negativa.
- Considera que los demás necesitan saber lo que han hecho bien, de manera que puedan aprovecharlo para progresar.
- Ofrece a los demás retroalimentación precisa para que desarrollen sus habilidades y sepan dónde pueden mejorar.

Usar sabiamente - Sepa cuándo se apreciará la retroalimentación y equilibre la positiva y la negativa. Antes de ofrecer retroalimentación, dé a los demás la oportunidad de decirle cómo creen que lo han hecho.

4 Optimismo



- Siempre ve lo mejor de una situación y encuentra el lado bueno de la vida.
- Tiene la creencia firme y constante de que las cosas saldrán bien en el futuro.
- Su creencia le mantiene firme y le permite seguir siendo positivo incluso cuando las cosas se ponen difíciles.

Usar sabiamente - Es fantástico seguir siendo optimista a la hora de resolver un problema, pero recuerde que debe considerar también las medidas que ha de adoptar para abordar los problemas, ¡ya que normalmente no se solucionan solos!

5 Minucioso



- Tiene una capacidad innata para ser minucioso, incluso para centrarse en los detalles más pequeños.
- Le gusta detectar imprecisiones. Parece que los errores le llaman la atención.
- Jamás entregaría un trabajo que contuviese un error.

Usar sabiamente - No se obsesione por buscar todos los errores e imprecisiones cuando la situación no lo requiera. Acepte las situaciones en que tenga que entregar algo que sea aceptable.

6 Optimizador del tiempo



- El tiempo es oro para usted. Jamás lo malgasta y siempre le hace un hueco a tantas cosas como pueda.
- Se organiza de forma que siempre utiliza su tiempo productivamente.
- Independientemente de la situación en que se encuentre, se asegura de sacar el máximo partido a su tiempo.

Usar sabiamente - ¿Cuándo fue la última vez que disfrutó y apreció de verdad el momento en que se encontraba? Asegúrese de dejar tiempo para reflexionar y descansar de su ajetreada vida.

7 Planificador



- Tiene una capacidad natural para planificar y preparar, adoptando una postura sistemática en todo lo que hace.
- Antes de empezar algo, se organiza, establece plazos, evalúa y adjudica recursos.
- Para usted es fundamental tener un plan, incluyendo uno para los imprevistos.

Usar sabiamente - No planeé toda su vida. Sea flexible y asegúrese de dejar suficiente espacio sin planificar en su día para aceptar las ofertas espontáneas que surjan.

8 Prevención



- Le encanta pensar con antelación y anticipar los problemas antes de que ocurran.
- Se da cuenta de las pequeñas cosas que quizás no estén en su sitio o vayan mal, y lidia con ellas.
- Sus acciones evitan problemas futuros, asegurándose de que no lleguen siquiera a producirse.

Usar sabiamente - Asegúrese de compartir los aspectos clave que aprenda de sus experiencias para que otros se puedan beneficiar. Recuerde también hacer una pausa de vez en cuando y disfrutar del momento.

9 Conciencia emocional

- Presta mucha atención a cómo se sienten los demás y juzga excelentemente sus emociones y sentimientos.
- Percibe con facilidad las sutiles pistas verbales y no verbales que transmite la gente.
- Las interpreta correctamente para entender los matices de los sentimientos de los demás.

Usar sabiamente - No se olvide de desconectar de vez en cuando de los sentimientos de los demás ni de disfrutar del contexto en el que se encuentre. ¡No pasará nada por no percibir una emoción!

10 Responsabilidad personal

- Es siempre fiel a su palabra y sabe que, si hace una promesa, se asegurará de cumplirla.
- Nunca culpa a los demás, sino que se responsabiliza de todos sus actos.
- Los demás le consideran como alguien que siempre está dispuesto a cumplir sus obligaciones.

Usar sabiamente - ¿Cuándo fue la última vez que delegó o dijo «no»? Como siempre cumple sus obligaciones, tal vez sea buena idea probar a decirlo o rechazar cosas de vez en cuando.

11 Facilitador

- Le gusta mejorar a los demás para que puedan hacer cosas por sí mismos.
- A la vez que apoya a los demás, les asigna tareas y retos que sabe que les harán esforzarse.
- Anima a los demás a salir de su zona de confort de maneras que les ayudarán a crecer y desarrollarse.

Usar sabiamente - Pregunte con regularidad a quienes ayuda para comprobar si siguen considerando adecuados sus retos. ¡No todos quieren siempre el mismo nivel de crecimiento que usted desea para ellos!

12 Compasión

- Se preocupa de verdad por los demás; haciendo todo lo posible por ayudar, simpatizando y ofreciendo su apoyo.
- Tiene un gran corazón y se preocupa por las personas que le rodean.
- Cuando alguien se siente infeliz, usted procura decir lo correcto y toma medidas para ayudar.

Usar sabiamente - Si el trabajo no le ofrece suficientes oportunidades de utilizar su compasión, busque oportunidades sociales o comunitarias para canalizar su cariño y apoyo.

13 Autoconciencia

- Le gusta dedicar tiempo y centrar sus esfuerzos a entender su comportamiento, sus emociones y sus respuestas ante distintas situaciones.
- Tiene un profundo conocimiento de sus fortalezas y debilidades.
- Su comportamiento nunca le sorprende ni le coge desprevenido.

Usar sabiamente - Asegúrese de trabajar en las cosas adecuadas, en el momento adecuado y con las personas adecuadas. ¡Intente no analizar las cosas en exceso y asegúrese también de relajarse!

14 Escritor

- Disfruta escribiendo y se siente muy satisfecho al escribir cosas para que los demás las lean.
- Tiene una habilidad natural para comunicarse a través de la escritura.
- La escritura le ayuda a aclarar sus pensamientos, por lo que escribe de forma clara y sencilla.

Usar sabiamente - Es posible que disfrute escribiendo cualquier cosa, ¡incluso correos electrónicos! Equilibre esto con la ejecución, además de asegurarse de escribir a la perfección.

15 Equilibrio

- Siente como si se enfrentara al mundo con una profunda sensación de calma interior y confianza.
- Independientemente de los retos que le depare la vida, su sensación de aplomo y compostura es imperturbable.
- Se siente completamente a gusto consigo mismo, de manera innata y en todas las circunstancias.

Usar sabiamente - Asegúrese de demostrar también el mismo nivel de entusiasmo, además de permitir que otros aprendan de su enfoque relajado.

16 Incondicionalidad

- Tiene una capacidad inmensa para aceptar y respetar sinceramente a los demás por quienes son, sin juzgarlos jamás.
- Cree que todo el mundo es valioso a su manera.
- Acepta a todos por igual, independientemente de lo que puedan haber hecho o de quienes sean.

Usar sabiamente - Probablemente sea una persona muy solicitada. Asegúrese de dejar tiempo para sí mismo en algún momento, y de que los demás no se aprovechen de su naturaleza tolerante.

17 Protagonismo



- Tanto si se trata de una reunión o de un encuentro social, da su opinión públicamente o habla delante de los demás con naturalidad.
- Le encanta captar el interés y llamar la atención de los demás, y le resulta fácil hacerlo.
- Siente que puede hacer que los demás le escuchen y se centren en lo que dice o hace, sin importar las distracciones.

Usar sabiamente - Asegúrese de utilizar su protagonismo por una buena razón, como obtener un resultado. De esa forma, puede dejar de ser el protagonista cuando no sea necesario que utilice esta fortaleza, dando a otros la oportunidad de brillar también.

18 Integridad



- Es sumamente consciente de la diferencia entre lo que está bien y lo que está mal.
- Siempre actúa de acuerdo con lo que cree que está bien.
- Sus decisiones y acciones se guían siempre por su ética y sus valores.

Usar sabiamente - Acepte que los demás puedan tener un código moral diferente al suyo en algunas situaciones y que tal vez necesite transigir. Ofrezcase voluntario para actuar como consejero de otros en temas éticos.

19 Catalizador



- Le encanta movilizar e inspirar a los demás para empezar a hacer cosas.
- Disfruta especialmente comenzando nuevos proyectos y poniendo ideas en práctica haciendo participar a los demás.
- Motiva a los demás para que trabajen en cosas que, de lo contrario, quizá nunca habrían hecho.

Usar sabiamente - Participe en una amplia gama de proyectos para esforzarse. Asegúrese de tener energía suficiente para seguir inspirando a los demás hasta el final de los proyectos a más largo plazo.

20 Personalización



- Percibe las sutiles diferencias entre las personas y considera a todos como individuos únicos.
- Reconoce las distintas motivaciones de las personas, así como sus preferencias y fortalezas.
- Reconoce de forma natural que lo que es bueno para una persona, puede ser malo para otra.

Usar sabiamente - Cuando reconozca estas diferencias únicas, pase a la acción buscando oportunidades para que los demás prosperen, mostrándoles reconocimiento o prestandoles la ayuda que necesiten.

Use más sus fortalezas no descubiertas

- Busque nuevas formas de usarlas
- Alinearlas con sus objetivos

1 Igualdad 

- Ser equitativo e igualitario es una parte fundamental de su esencia.
- Considera a todos como iguales y presta atención a las cuestiones relacionadas con la equidad y la igualdad.
- Le gusta asegurarse de que sus acciones y decisiones sean lo más equitativas e igualitarias posible.

Usar más - Busque oportunidades que le permitan centrarse en rectificar situaciones de injusticia o parcialidad. Dé voz a los demás o represente y defienda su caso en su nombre.

2 Mejorador 

- Le gusta buscar formas de hacer mejor las cosas.
- No suele aceptar la forma en que se hacen las cosas, sino que prefiere ver cómo hacerlas de manera más eficaz.
- Suele tener buen criterio sobre cómo mejorar cualquier forma de hacer las cosas.

Usar más - ¿Conoce algún proyecto que no esté funcionando muy bien? Involúcrese en él y encuentre formas de mejorar los métodos, los procesos o el personal y, por tanto, ¡los resultados!

3 Autenticidad 

- Haga lo que haga, suele hacerlo con convicción y sin pretensiones.
- Se mantiene fiel a sus valores y creencias, independientemente de lo que los demás quieran que haga.
- Normalmente está orgulloso de defender aquello en lo que cree y de hacer las cosas de la forma que considera correcta.

Usar más - ¿Conoce algún grupo u organización benéfica con los que podría trabajar para alentar a otros a ser más felices consigo mismos? Anímelos a actuar según sus fortalezas.

4 Profundizador de relaciones 

- Crear relaciones estrechas con los demás es importante para usted.
- Para usted, llegar a conocer a alguien (y que esa persona le conozca) lleva su tiempo.
- Sus relaciones con los demás suelen desarrollarse poco a poco con el paso del tiempo, pero generalmente perduran.

Usar más - En el trabajo o en casa, relaciónese más con otras personas de manera individual. Puede ofrecer coaching, entablar amistad, gestionar o crear relaciones con los clientes, etc.

5 Autoconfianza 

- Puede tener autoconfianza, estar seguro de sí mismo y tener una fe inquebrantable en sus capacidades.
- Considera que la mayoría de las cosas están a su alcance si se propone conseguirlos y trabaja duro para lograrlos.
- Esta autoconfianza es patente la mayoría de los días e inspira confianza en las personas que le rodean.

Usar más - ¿Qué haría de forma diferente si tuviera un 10 % más de confianza en sí mismo? Recuerde, tiene confianza en sí mismo, pero que hay que estimularla y practicarla a diario.

6 Capacidad de escucha 

- Muestra interés en lo que los demás tienen que decir.
- No solo escucha las palabras, sino que también presta atención a cómo se dicen.
- Todo lo que alguien dice es importante para usted. Rara vez se le escapa algo relevante.

Usar más - A todo el mundo le encanta que le escuchen. ¿Conoce a alguna persona o grupo que no puedan hacer oír su voz y a quienes pueda ofrecer su apoyo?

7 Conector 

- Independientemente de la situación en la que se encuentre, suele conectar entre sí a las personas que conoce.
- Se da cuenta de que las personas comparten intereses o tienen algo en común.
- Le gusta pensar en formas de acercar de manera eficaz unas personas a otras para su beneficio mutuo.

Usar más - Participe en más situaciones en las que pueda conectar con otros y establecer contactos. Sea consciente de las oportunidades diarias que brindan actividades como llevar a los niños al colegio, practicar deportes y aficiones, o consultar las redes sociales.

8 Adhesión 

- Suele centrarse en adoptar el enfoque correcto.
- Le gusta seguir directrices, normas, instrucciones y procedimientos.
- Se siente más cómodo completando tareas con pasos y fases bien definidos, los cuales sigue al pie de la letra.

Usar más - Es muy probable que sus compañeros, amigos y familiares tengan dificultades con los procedimientos. ¿Cómo puede actuar de ejemplo a seguir o echar una mano a los demás?

9 Adaptable



- Le gusta reorganizar los recursos y adaptar los planes para satisfacer los requisitos cambiantes de las nuevas situaciones.
- Intuye cuándo debe dejar las cosas como están y cuándo cambiar para ser más eficaz.
- Su adaptabilidad implica que puede buscar la mejor solución cuando cambian las circunstancias.

Usar más - ¿Hay algo en casa o en el trabajo que siempre haya querido hacer de una forma diferente? Inténtelo y pida retroalimentación sobre cómo está funcionando su solución.

13 Valentía



- Aunque es posible que sienta miedo, no suele dejar que le impida hacer lo que desea.
- Le gusta participar en actividades que le hacen sentir nervioso o asustado.
- Rara vez permite que el miedo le impida hacer lo que desea.

Usar más - ¿Qué proyectos ha evitado porque le hacían sentir nervioso? Como alternativa, intente salir de su zona de confort en los proyectos existentes para conseguir sus objetivos.

10 Sensato



- Tiene la capacidad de tomar buenas decisiones de forma rápida y sencilla.
- Le gusta evaluar la situación, las pruebas y los hechos, confiando en que tomará la decisión correcta.
- Sus decisiones resisten las objeciones y generalmente suele tener razón.

Usar más - Esfuércese para adoptar el papel de líder o mentor, o adopte el papel de líder en un proyecto o afición. Ayude a los demás a tomar excelentes decisiones ofreciendo su opinión cuando se la pidan.

14 Capacidad de resolución



- Le gusta resolver problemas. Cuanto más complicado sea el problema, mejor.
- Le gusta hacer un esfuerzo extra para encontrar la solución y llegar a la raíz del problema.
- Los problemas casi nunca le superan, sino al contrario, usted suele vencer a los problemas.

Usar más - ¿Cuál es el mayor problema que ha resuelto hasta ahora? ¿Existe algún problema, en casa o en el trabajo, que lleve meses esperando a que alguien como usted dé con la solución?

11 Aventura



- Le gusta bastante el riesgo de lo desconocido y puede anhelar experiencias que estén fuera de su zona de confort.
- Las situaciones nuevas y desafiantes le proporcionan una manera de ponerse a prueba y entender lo que puede y lo que no puede hacer.
- Puede que le guste desafiar los límites y ver qué le deparará la vida.

Usar más - Elabore una lista de todas las cosas que le encantaría hacer pero que todavía no ha hecho. ¡Empiece con las más fáciles para ir aumentando su racha aventurera!

15 Organización



- Le gusta tener una buena capacidad de organización. Todo tiene su lugar, tanto en el trabajo como en casa.
- Su orden y su organización significan que puede ser lo más eficaz posible en todo lo que hace.
- Sabe dónde están las cosas y qué tiene que hacer en cada situación, porque suele organizar las cosas por adelantado.

Usar más - ¿Pertenece a algún club en el que pueda organizar juegos y eventos? ¡Comparta sus consejos con los demás para que sus vidas sean más fáciles!

12 Legado



- Le preocupan las generaciones futuras y quiere dejar su legado mediante todo lo que hace.
- Le gusta trabajar en cosas que marquen la diferencia y tengan un efecto positivo en los demás.
- Quiere realizar una contribución positiva y crear cosas que duren más que usted.

Usar más - Trate de incorporar su fortaleza de legado en sus actuales proyectos y objetivos. Reflexione sobre lo que está consiguiendo y piense en el efecto que tendrá no solo dentro de 5 años, sino de 50.

16 Agente de cambio



- Es capaz de distinguir las verdaderas ventajas del cambio. Le encanta participar en los cambios y ocasionarlos.
- Suele promover las novedades.
- Su entusiasmo por los cambios consigue contagiar a los demás, que de lo contrario quizá se habrían mostrado más reacios al cambio.

Usar más - ¿En qué proyectos de cambio (en casa o en el trabajo) que hayan perdido impulso y necesiten su inspiración podría participar?

Tu potencial - Ideas para utilizar más tus puntos fuertes no realizados

Sus fortalezas no realizadas son su área más importante para su éxito futuro. Utilice las ideas a continuación para respaldar su potencial y crecimiento.

1 Igualdad

- Ofrezca apoyo en situaciones en que es probable que surjan conflictos o temas sensibles. Asegúrese de que se escuche a todo el mundo y haga todo lo posible por conseguir un resultado justo.
- Pida a los demás que compartan sus fundamentos, hechos y pruebas al comunicar decisiones importantes para respaldar una toma de decisiones más rápida.
- Apoye las tomas de decisiones delicadas con vistas a ser justo. Plantéese la distribución de tareas conocidas, reglas o políticas emocionales que influyan en los demás.

2 Mejorador

- Al principio y al final de un proyecto, apoye a los demás para que piensen en formas de trabajo distintas a las establecidas y exploren posibles mejoras.
- Organice un punto central de ideas en el equipo. Lleve a cabo un análisis de las ideas que salen adelante y entienda las ventajas a corto y largo plazo.
- Investigue bien antes de sugerir ideas. Explique el valor que espera crear, junto con cualquier evidencia que ayude a los demás a tomar una decisión más rápida.

3 Autenticidad

- Revise aquellos enfoques que necesiten una evaluación abierta o sensible en cuanto a su eficacia. Sugiera mejoras basadas en las personas además de en el negocio.
- Apoye a los recién llegados a un grupo. Así se asegurará de que tengan una imagen honesta de los puntos positivos y de los desafíos a los que se enfrentan para que puedan ayudar.
- Cuando no esté de acuerdo con una decisión, plantéese un contexto más amplio. Siga compartiendo su opinión pero entienda que tal vez necesite ser flexible.

4 Profundizador de relaciones

- Amplíe y diversifique su red para el futuro. Piense en trabajadores de más edad con distintos intereses para poder contar con mucho apoyo.
- Implíquese en proyectos a más largo plazo, respaldando el desarrollo de relaciones con el paso del tiempo. Fomente los resultados y el trabajo positivo en equipo.
- Trabaje con aquellos que necesitan mejorar su confianza al principio de una relación. Pruebe con clientes nuevos o personas vulnerables que necesiten coherencia en la comunicación.

5 Autoconfianza



- Apoye nuevos negocios u oportunidades de venta. Se encontrará con clientes potenciales como un proveedor de confianza capaz de realizar un trabajo excepcional.
- Revise el resto de sus fortalezas y plantéese cómo podría esforzarse aún más por salir de su zona de confort. ¿En qué le gustaría trabajar más?
- Promuévase a sí mismo de forma auténtica usando sus fortalezas. Utilice este lenguaje para actualizar su perfil laboral o social, compartiendo sus logros.

6 Capacidad de escucha



- Fomente más interacciones con los clientes, tanto internas como externas. Explore sus necesidades para poder desarrollar soluciones que superen sus expectativas.
- Implíquese en conversaciones desafiantes o sensibles para poder jugar un papel fundamental a la hora de entender lo que se dice y lo que no se dice.
- Dese tiempo para reflexionar y así poder representar a la gente de forma significativa y contribuir a un entendimiento más profundo de los problemas y las tareas.

7 Conector



- Respalde la presentación de personas nuevas en un grupo. Anime a compartir información adicional, permitiendo la creación de relaciones más sólidas y prácticas.
- Facilite una organización divertida de los equipos o de un evento informal para que se compartan experiencia, fortalezas e intereses en un grupo.
- Responsabilícese a la hora de delegar trabajo o tareas en otros, creando asociaciones mediante el uso de intereses, motivaciones y fortalezas mutuas.

Use sus conductas aprendidas cuando las necesite

- Trate de no usarlas demasiado
- Use sus fortalezas para apoyarle

1 Humor 

- Sabe hacer reír a la gente.
- Intenta ver el lado divertido de las cosas y le gusta compartirlo con los demás.
- Ha aprendido a contar un chiste o una historia que anime el ambiente y divierta a los demás.

Usar cuando sea necesario- Puede que sienta la necesidad de ser siempre gracioso, ¡de lo contrario los demás pensarán que está de mal humor! Sea usted mismo y conecte con los demás de formas diferentes, en lugar de ser el gracioso del grupo.

2 Persuasión 

- Ha aprendido a convencer a los demás de forma eficaz y a lograr que compartan su punto de vista.
- Es capaz de dar buenas razones para lograr lo que quiere.
- Tiene la capacidad de elegir el lenguaje y la postura que le ayuden a conseguir que los demás estén de acuerdo con usted.

Usar cuando sea necesario- Si esto le resulta agotador, no participe en todas las discusiones. Dedique su tiempo y sus esfuerzos a persuadir a los demás de lo que es importante e ignore otros aspectos de menor relevancia.

3 Crecimiento 

- Ha aprendido a buscar habitualmente formas de seguir desarrollándose.
- Busca actividades, habilidades, conocimientos o nuevas formas de trabajar que le ayudarán a crecer.
- Sabe que es útil pedir retroalimentación sobre su rendimiento. Intenta tener en cuenta tanto los comentarios positivos como los negativos.

Usar cuando sea necesario- No intente ser perfecto en todo (¡es un mito!). En su lugar, céntrese en seguir desarrollando sus fortalezas, en las áreas más relevantes para su puesto actual o en los siguientes pasos en su carrera profesional.

4 Competitividad 

- Ha aprendido a comparar sus capacidades y logros con los de los demás para medir su éxito.
- Sabe que ganar es importante e intenta asegurarse de vencer a la competencia en todo lo que hace.
- Se siente bien cuando es el primero, pero si no lo consigue, sabe que necesita mejorar.

Usar cuando sea necesario- No se imponga presión por ser el mejor en todo. Céntrese en cuándo y dónde es importante ser el mejor, pero también en cuándo puede darle a los demás la oportunidad de ganar.

5 Gratitud 

- Intente ser consciente de lo afortunado que es.
- Ha aprendido a reconocer y apreciar las cosas positivas que le ocurren.
- Intente no dar nada por sentado.

Usar cuando sea necesario- No sienta que siempre debe ser agradecido. Sea auténtico y permítase momentos en los que se sienta enojado o en los que desee expresar su disgusto sobre algo negativo.

6 Capacidad de explicación 

- Se le da bien simplificar las cosas para que los demás puedan entenderlas con facilidad.
- Ha aprendido a expresar de manera sencilla y clara las ideas complejas.
- Es capaz de idear distintas formas de explicar lo mismo para ayudar a que los demás lo entiendan.

Usar cuando sea necesario- Piense en su audiencia y en su nivel de experiencia. Use diversos métodos de explicación para mantener sus niveles de energía, desde presentaciones en PowerPoint hasta YouTube. ¡La clave está en la variedad!

7 Creatividad 

- Es capaz de ser creativo.
- Ha aprendido a generar y combinar ideas, imágenes, colores, conceptos y gustos según convenga.
- Ha aprendido que probar formas novedosas o creativas de hacer las cosas le aporta ventajas.

Usar cuando sea necesario- ¿Qué limita su creatividad y le frena a la hora de sugerir algo que todavía no se ha probado o verificado? Dese más tiempo o tantee primero sus ideas con un compañero.

8 Fomentador de estima 

- Sabe cómo desarrollar en los demás la autoestima y la autoconfianza.
- Ve el potencial y las posibilidades de los demás y les ayuda a que reconozcan estos factores por sí mismos.
- Ha aprendido a ayudar a los demás a conseguir todo aquello de lo que son capaces.

Usar cuando sea necesario- Evite resultar poco genuino y ponga en práctica esta fortaleza únicamente cuando realmente sienta que quiere ayudar. Ofrezca a los demás retroalimentación significativa, como comentarios específicos sobre su forma de abordar las cosas.

9 Persistencia



- Ha aprendido a insistir incluso cuando se enfrenta a situaciones difíciles y frustraciones.
- Sabe que el éxito ante la adversidad requiere esfuerzo extra y determinación.
- Ha aprendido a no rendirse nunca, por muy difícil que le resulte continuar.

Usar cuando sea necesario- Céntrese en el objetivo o en un futuro positivo para triunfar frente a la adversidad. Recuerde por qué este proyecto u objetivo es importante y sepa cuándo es el momento de abandonar.

13 Humildad



- Es una persona humilde y nunca se permite ser engreído ni presuntuoso.
- Cuando un trabajo está bien hecho, ha aprendido a asegurarse de reconocer el mérito de los demás.
- Sabe que depende de los demás para triunfar. Se esfuerza por apreciar y valorar su apoyo.

Usar cuando sea necesario- No sienta que siempre tiene que ser humilde. Está bien hablar de sus propios éxitos, a la vez que elogia a los demás por su trabajo.

10 Recuperación



- No importa el tipo de revés o decepción al que se enfrente, ya que ha aprendido a afrontarlo y superarlo.
- A partir de su propia experiencia, ha aprendido a utilizar los reveses como trampolín que le impulse.
- Es capaz de utilizar las decepciones como motivación para conseguir más de lo que hubiese conseguido si se hubiera rendido.

Usar cuando sea necesario- No se autoimponga demasiada presión por conseguir recuperarse siempre. En ocasiones está bien volver al punto de partida.

14 Empatía



- Ha aprendido a ser consciente de cómo se sienten los demás.
- Es capaz de ponerse en la piel de los demás y experimentar sus mismas emociones.
- Ha aprendido a ver las cosas desde el punto de vista de los demás.

Usar cuando sea necesario- Conecte tan profundamente con los demás solo cuando sea necesario. En ocasiones, está bien guardar las distancias y simplemente escuchar, decir unas palabras amables o mostrar afinidad mientras protege sus propias emociones.

11 Motivación



- Ha aprendido a motivarse y está determinado a lograr más.
- Ha aprendido que en cuanto completa una tarea tiene que pasar a la siguiente.
- Sabe que trabaja bien si se fija objetivos y metas.

Usar cuando sea necesario- Recorra a los demás cuando necesite un poco de motivación, en concreto cuando trabaje en objetivos a más largo plazo. Asegúrese de tener claros sus objetivos para poder maximizar su motivación.

15 Misión



- Ha aprendido que es importante participar en actividades que le produzcan satisfacción.
- Sabe que esas actividades le aportan más sentido y propósito.
- Se esfuerza por considerar su propósito en relación con su manera de emplear el tiempo, sus decisiones y sus planes futuros.

Usar cuando sea necesario- ¿Sabe cuál es su propósito? Intente descomponerlo en una misión personal y laboral para poder emplear el tiempo que dedica a ello a ser proactivo.

12 Acción



- Ha aprendido a actuar de manera inmediata y decisiva.
- Se siente cómodo con el ímpetu del momento.
- En cuanto se le ocurre una idea, ha aprendido a ponerse manos a la obra de inmediato para hablarla.

Usar cuando sea necesario- Utilice su habilidad con inteligencia. No se lance a la acción si la situación no lo requiere o si no tiene toda la información disponible.

16 Orgullo



- Ha aprendido a sentir orgullo por todo lo que hace, consiguiendo constantemente resultados de gran calidad.
- Intenta hacerlo bien a la primera.
- Se pone el listón elevado y desea reconocimiento por conseguir resultados de calidad.

Usar cuando sea necesario- Equilibre la calidad y la ejecución, por difícil que le pueda resultar. Intente no ser despectivo con las contribuciones de aquellos con menos orgullo que usted.

17 Creador de afinidad

Hello

- Ha aprendido a empezar conversaciones con la gente de forma rápida y sencilla.
- Se siente cómodo conociendo a gente.
- Es capaz de encontrar rápidamente algo que les interese a ambos, lo cual ayuda a establecer una relación.

Usar cuando sea necesario- Si le resultan agotadoras, evite las situaciones en las que tenga que hacerlo a diario. Céntrese en hacer esto bien cuando sea necesario y durante periodos más breves.

Use menos sus debilidades

- Delegar a otros que tengan esto como fortaleza
- Use sus fortalezas para compensar

1 **Curiosidad**

- Puede que no sienta la necesidad de saber de todo.
- Puede que no disfrute estudiando temas nuevos, ya que le basta con los conocimientos que ya tiene.

Usar menos - Intente encontrar formas de buscar información que le guste. Pruebe con YouTube, blogs, libros, revistas, las noticias, LinkedIn u otra fuente. Asegúrese de hacerlo paulatinamente.

5 **Servicial**

- En comparación con los demás, puede que no siempre se sienta tan obligado a ayudar a otros.
- No le resulta natural esforzarse al máximo por ayudar a los demás, ya que prefiere hacer solo lo estrictamente necesario.

Usar menos - No se culpe, puede que no siempre tenga que esforzarse para ayudar a los demás. Sin embargo, cuando deba hacerlo, ¿cómo podría mejorar el nivel de servicio que ofrece?

2 **Innovación**

- No se siente motivado naturalmente por el deseo de diseñar y generar nuevas formas de hacer las cosas.
- Tal vez se sienta cegado por lo que ya existe, en lugar de ser capaz de mirar más allá y considerar otras posibilidades.

Usar menos - Si ignora cualquier limitación, ¿qué le encantaría hacer de otra manera? Sugiera sus ideas a otras personas que puedan ayudarle a desarrollarlas. Empiece con proyectos pequeños.

6 **Resiliencia**

- En ocasiones le resulta difícil superar la adversidad y afrontar con calma los reveses.
- Lo hace lo mejor que puede, pero quizá no tenga estrategias para recuperarse frente a las dificultades.

Usar menos - ¿Qué le ayudaría a abordar los reveses? Tanto si se trata de confianza, un objetivo, amigos y compañeros, un consejo o sencillamente tiempo; averigüe lo que necesita y compruebe cómo pueden ayudarle sus fortalezas.

3 **Conciencia estratégica**

- Puede que no esté particularmente interesado en entender los cambios en el mundo que puedan afectar a sus planes.
- Puede que le resulte difícil desarrollar un sentido de la situación en general, ya que prefiere dejar esas cosas a otros.

Usar menos - Quizá prefiera trabajar prácticamente en tareas diarias para completarlas. Cuando participe en proyectos a largo plazo, trabaje con personas que disfruten considerando la situación en general, así se asegurará de no perder ningún detalle.

7 **Pensador**

- Puede que no le guste reflexionar ni meditar sobre sus pensamientos.
- Es probable que prefiera actuar en el momento, en lugar de pasar demasiado tiempo pensando en las cosas.

Usar menos - ¿Alguna vez ha actuado rápidamente y lo ha lamentado? Cuando aborde ideas o proyectos de mayor complejidad, intente tomárselo con más calma y considerar todos los elementos de su objetivo planificando a corto y a largo plazo.

4 **Narrador**

- Contar historias no le resulta muy natural.
- Le puede resultar difícil convertir lo que le ocurre en anécdotas, aunque tal vez reconozca el valor de utilizarlas para transmitir mensajes importantes.

Usar menos - Sea realista en cuanto al efecto. ¿Qué otras fortalezas puede utilizar para transmitir mensajes importantes? ¿Tal vez persuadir a los demás, inspirar el sentido del propósito, contar chistes o explicarles cosas?

Presentando la Familia de Fortalezas

Las cinco familias de fortalezas mostradas a continuación son agrupaciones conceptuales de las 60 fortalezas. Cada familia contiene un conjunto de fortalezas con características similares.

Están diseñadas para proporcionarle un marco que le ayude a comprender los patrones de fortalezas en su Perfil. A continuación se muestra la lista de fortalezas incluidas en cada una de las cinco Familias de Fortalezas.

14 Fortalezas	SER		Nuestra forma de estar en el mundo
Autenticidad	Gratitud	Compas moral	Servicio
Centrado	Humildad	Responsabilidad personal	Incondicionalidad
Valor	Legado	Orgullo	
Curiosidad	Misión	Conciencia de sí mismo	
8 Fortalezas	COMUNICAR		Cómo damos y recibimos información
	Contrapunto	Humor	Destacar
	Explicador	Oyente	Escritor
	Realimentación	Narrador	
13 Fortalezas	MOTIVAR		Nuestro impulso hacia la acción
Acción	Agente de cambio	Mejorador	Ética de trabajo
Aventuras	Competitivo	Persistencia	
Recuperarse	Manejar	Resistencia	
Catalizador	Crecimiento	Creencia propia	
11 Fortalezas	RELACIONAR		Cómo nos relacionamos con los demás
Compasión	Empático	Creador de estima	Relación Constructor
Conector	Enabler	Personalización	Profundo de la relación
Conciencia emocional	Igualdad	Persuasión	
14 Fortalezas	PENSAR		Nuestro enfoque a las situaciones
Adaptable	Incubadora	Organizador	Conciencia estratégica
Adherencia	Innovación	Planificador	Hora optimizar
Creatividad	Juicio	Prevención	
Detalle	Optimismo	Resolver	

Su Familia de Fortalezas

Los círculos siguientes son una representación visual de sus fortalezas en los cuatro cuadrantes, dentro de cada una de las cinco familias de fortalezas. Estos pueden ayudarle a visualizar y comprender los patrones que existen en su perfil.

● Fortalezas Descubiertas ● Fortalezas No Descubiertas ● Conductas Aprendidas ● Debilidades

Ser

14 Fortalezas
Nuestra forma de ser en el mundo



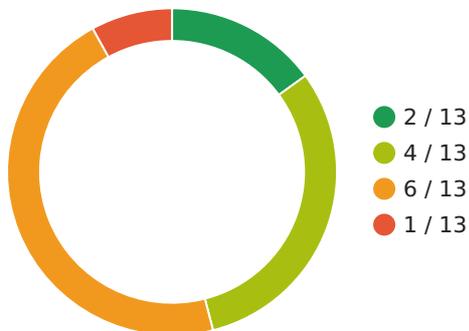
Comunicar

8 Fortalezas
Cómo damos y recibimos información



Motivar

13 Fortalezas
Nuestro impulso hacia la acción



Relacionar

11 Fortalezas
Cómo nos relacionamos con los demás



Pensar

14 Fortalezas
Nuestro enfoque frente a las situaciones



La distribución de su Familia de Fortalezas

Cómo se ubica su Perfil Completo-60 único dentro de cada una de las cinco familias de fortalezas.

	FORTALEZAS DESCUBIERTAS	FORTALEZAS NO DESCUBIERTAS	CONDUCTAS APRENDIDAS	DEBILIDADES
Ser 14 Fortalezas	Responsabilidad personal Autoconciencia Equilibrio Incondicionalidad Integridad	Autenticidad Legado Valentía	Gratitud Humildad Misión Orgullo	Curiosidad Servicial
Comunicar 8 Fortalezas	Contrapunto Retroalimentación Escritor Protagonismo	Capacidad de escucha	Humor Capacidad de explicación	Narrador
Motivar 13 Fortalezas	Ética laboral Catalizador	Mejorador Autoconfianza Aventura Agente de cambio	Crecimiento Competitividad Persistencia Recuperación Motivación Acción	Resiliencia
Relacionar 11 Fortalezas	Conciencia emocional Facilitador Compasión Personalización	Igualdad Profundizador de relaciones Conector	Persuasión Fomentador de estima Empatía Creador de afinidad	
Pensar 14 Fortalezas	Optimismo Minucioso Optimizador del tiempo Planificador Prevención	Adhesión Adaptable Sensato Capacidad de resolución Organización	Creatividad	Innovación Conciencia estratégica Pensador

Su Guía Profesional de Fortalezas

Ya sea que esté comenzando su carrera o esté buscando ganar experiencia en un área nueva, elegir un rol que se alinee con sus fortalezas mejora su éxito y cuánto disfruta el trabajo que hace. Hemos revisado años de datos sobre éxito, uso de roles y fortalezas y hemos seleccionado cuidadosamente 43 sectores. A continuación (en orden alfabético, sin clasificar) están los 6 sectores que más utilizan sus fortalezas descubiertas y los 2 sectores que más utilizan sus fortalezas no descubiertas. Úselo como guía para ayudarle en sus futuras elecciones profesionales.

Sugerencias Profesionales

Por sus fortalezas descubiertas – en lo que se desempeña bien, disfruta y usa con frecuencia

Coaching y asesoramiento

Los profesionales del sector de coaching ayudan a las personas a adoptar un nuevo rumbo en su vida y centrarse en el futuro. Los profesionales del sector de asesoramiento ayudan a las personas a superar dificultades y llevar a cabo cambios importantes en sus vidas.

Cuidado personal y servicios

Los profesionales del sector de atención personal y servicios ofrecen servicios de apoyo físico y psicológico en una amplia gama de disciplinas, como la rehabilitación, los servicios funerarios y los servicios de guardería.

Gestión de proyectos

La gestión de proyectos comprende la supervisión, gestión y garantía de que los proyectos se completarán a tiempo, dentro del presupuesto y respetando las instrucciones recibidas. Esto puede incluir la fijación de plazos, la asignación de responsabilidades y la supervisión del progreso.

Gobierno

Los profesionales del sector gubernamental elaboran, supervisan y promulgan políticas y procedimientos que protegen los derechos y el bienestar de los ciudadanos. Esto incluye capacitar a los ayuntamientos para servir a los ciudadanos e implementar directrices políticas de alto nivel.

Hospitalidad y gestión de eventos

El sector de gestión de eventos y hospitalidad comprende la planificación, organización y supervisión de eventos como bodas, reuniones de negocios y días corporativos, lanzamientos de productos, conferencias y recaudaciones de fondos.

Transporte y Logística

Los profesionales del sector de transporte son responsables de transportar personas, animales y mercancías utilizando diversos métodos. Esto puede suponer la realización de labores de gestión y coordinación de la cadena de suministro, así como la creación de relaciones sólidas con los clientes.

Sugerencias de Carreras Potenciales

Por sus fortalezas no descubiertas – en lo que se desempeña bien, disfruta y usa con menos frecuencia

Aplicación de la ley y militares

Los profesionales del sector de fuerzas de seguridad y fuerzas armadas trabajan tanto en el sector público como en el privado para proteger y servir a la comunidad, manteniendo a las personas y sus propiedades a salvo.

Contabilidad e impuestos

Los profesionales del sector contable son responsables de las labores de gestión, presentación de informes y auditoría de las cuentas de una empresa o un cliente a escala nacional o global. Los expertos en fiscalidad ofrecen asesoramiento sobre las normas y los reglamentos del derecho fiscal en sus áreas de especialización.

Obtenga más información sobre sus fortalezas y su carrera dentro de nuestra **Modelo Mejor YO**

¿Qué sigue?

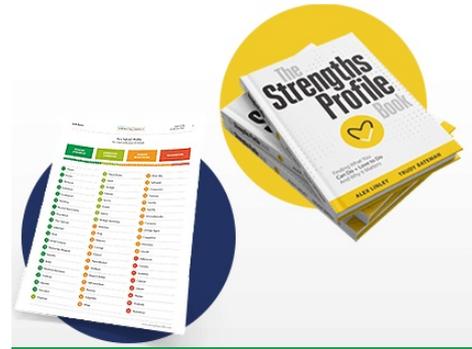
Para Personas

The Strengths Profile Book

Una guía detallada que le ayuda a explorar el lenguaje, preguntas de coaching y consejos para desarrollar cada una de las 60 fortalezas.

Sea Su Mejor YO

Recursos en línea gratuitos diseñados para ayudar a las personas a convertirse en su mejor YO, al darse cuenta y desarrollar aún más sus fortalezas para aprovechar al máximo su carrera.



Para Entrenadores



Herramientas de Coaching

Un recurso de coaching invaluable con 18 conversaciones sobre fortalezas, que incluyen cómo mejorar la Confianza, el Bienestar, el Liderazgo y la Carrera Profesional.

Acreditación

Explore la teoría y las mejores prácticas detrás del coaching con fortalezas, que le ayudarán a desarrollar confianza en sí mismo para entrenar y fomentar el desarrollo de las personas.

Para Educadores

Herramientas de desarrollo profesional

Hojas de trabajo y diapositivas para tener 13 conversaciones diferentes de orientación profesional, con el objetivo de enseñarle a sus estudiantes a aplicar el enfoque basado en las fortalezas.

Guía Profesional de Fortalezas

Descubra cómo la Guía Profesional de Fortalezas puede orientarlo en la dirección correcta en la elección de su futura carrera.



Para Organizaciones



Perfil de Equipo Experto

Al revelar las principales fortalezas descubiertas y no descubiertas, las conductas aprendidas y las debilidades de su equipo, identificará talentos ocultos, oportunidades y riesgos dentro del equipo.

Herramientas de Equipo

Consejos, mejores prácticas y una guía para el facilitador del equipo, con más de 30 ejercicios de desarrollo de fortalezas para usar en talleres – con temas como liderazgo, logro de metas y asociaciones complementarias.

Definición de Fortalezas

-  **Acción** Motivar
Se siente impulsado a actuar de manera inmediata y decisiva, y está dispuesto a aprender sobre la marcha.
-  **Adaptable** Pensar
Compagina las cosas para satisfacer los requisitos cambiantes y encontrar la solución que mejor se adapte a sus necesidades.
-  **Adhesión** Pensar
Le encanta seguir los procesos, así como obrar con firmeza siguiendo las normas y directrices.
-  **Agente de cambio** Motivar
Participa constantemente en los cambios, ya que los promueve y hace que ocurran.
-  **Autenticidad** Ser
Siempre es sincero consigo mismo, incluso cuando los demás le presionan.
-  **Autoconciencia** Ser
Se conoce bien a sí mismo, entiende sus emociones y su comportamiento.
-  **Autoconfianza** Motivar
Confía en sus propias capacidades y sabe que puede alcanzar sus objetivos.
-  **Aventura** Motivar
Le encanta correr riesgos y salir fuera de su zona de confort.
-  **Capacidad de escucha** Comunicar
Es capaz de escuchar atentamente y de centrarse en lo que dicen los demás.
-  **Capacidad de explicación** Comunicar
Es capaz de simplificar las cosas para que los demás las entiendan.
-  **Capacidad de resolución** Pensar
Le encanta resolver problemas, y cuanto más difíciles, mejor.
-  **Catalizador** Motivar
Le encanta motivar e inspirar a los demás para obtener resultados.
-  **Compasión** Relacionar
Se preocupa de verdad por los demás y hace todo lo posible por ayudar y simpatizar.
-  **Competitividad** Motivar
Compite constantemente para ganar, queriendo rendir mejor y ser el mejor.
-  **Conciencia emocional** Relacionar
Es plenamente consciente de las emociones y los sentimientos de los demás.
-  **Conciencia estratégica** Pensar
Presta atención al contexto y a la situación en general para fundamentar sus decisiones.
-  **Conector** Relacionar
Conecta a la gente instintivamente al presentar unas personas a otras y crear vínculos entre ellas.
-  **Contrapunto** Comunicar
Siempre aporta un punto de vista diferente al de los demás, independientemente de la situación o el contexto.
-  **Creador de afinidad** Relacionar
Establece afinidad y relaciones con los demás de forma rápida y sencilla.
-  **Creatividad** Pensar
Se esfuerza por conseguir resultados originales creando y combinando cosas de manera creativa.
-  **Crecimiento** Motivar
Siempre busca formas de crecer y desarrollarse, independientemente de lo que haga.
-  **Curiosidad** Ser
Le interesa todo y busca constantemente nueva información para aprender más.
-  **Empatía** Relacionar
Se siente conectado con los demás mediante su capacidad para entender lo que sienten.
-  **Equilibrio** Ser
Tiene compostura y confianza en sí mismo, sea cual sea la situación.
-  **Escritor** Comunicar
Le encanta escribir, expresando sus pensamientos e ideas con la palabra escrita.
-  **Ética laboral** Motivar
Es un trabajador nato y pone mucho esfuerzo en todo lo que hace.
-  **Facilitador** Relacionar
Crea las condiciones para que los demás crezcan y se desarrollen por sí mismos.
-  **Fomentador de estima** Relacionar
Ayuda a los demás a creer en sí mismos y a ver lo que son capaces de lograr.
-  **Gratitud** Ser
Se muestra constantemente agradecido por las cosas positivas de su vida.
-  **Humildad** Ser
No le importa quedarse en segundo plano y dejar que los demás se lleven el mérito por sus contribuciones.

Definición de Fortalezas

-  **Humor** Comunicar
Encuentra el lado divertido de casi todo lo que ocurre y bromea con ello.
-  **Igualdad** Relacionar
Se asegura de que todos sean tratados con igualdad, prestando especial atención a las cuestiones relacionadas con la equidad.
-  **Incondicionalidad** Ser
Acepta a los demás por quienes son y lo que son, sin juzgarlos jamás.
-  **Innovación** Pensar
Aborda las cosas de manera ingeniosa y se le ocurren enfoques distintos y novedosos.
-  **Integridad** Ser
Tiene un sólido código ético y siempre actúa de acuerdo con lo que considera correcto.
-  **Legado** Ser
Quiere crear cosas que duren más que usted y tengan un efecto positivo y sostenible.
-  **Mejorador** Motivar
Busca constantemente mejores formas de hacer las cosas y maneras de mejorar las ya hechas.
-  **Minucioso** Pensar
Se centra innatamente en las pequeñas cosas que otros fácilmente pasan por alto, garantizando así la precisión.
-  **Misión** Ser
Persigue cosas que le dan sentido y propósito a su vida.
-  **Motivación** Motivar
Está muy automotivado y se esfuerza mucho por conseguir lo que quiere en la vida.
-  **Narrador** Comunicar
Le encanta contar historias y reconoce el poder que tienen para transmitir ideas.
-  **Optimismo** Pensar
Siempre mantiene una actitud y una perspectiva de la vida positivas.
-  **Optimizador del tiempo** Pensar
Maximiza el tiempo del que dispone para obtener el máximo partido.
-  **Organización** Pensar
Su capacidad de organización es excepcionalmente buena en todo lo que hace.
-  **Orgullo** Ser
Se esfuerza por conseguir resultados óptimos y de máxima calidad.
-  **Pensador** Pensar
Le encanta pensar las cosas en profundidad para llegar a la mejor conclusión.
-  **Persistencia** Motivar
Consigue el éxito insistiendo, especialmente cuando las cosas se ponen difíciles.
-  **Personalización** Relacionar
Reconoce a todos como individuos únicos y percibe sus sutiles diferencias.
-  **Persuasión** Relacionar
Disfruta logrando que los demás compartan su manera de pensar y consiguiendo que estén de acuerdo con usted.
-  **Planificador** Pensar
Hace planes para todo, cubriendo todas las posibilidades.
-  **Prevención** Pensar
Piensa con antelación para anticipar y prevenir los problemas antes de que ocurran.
-  **Profundizador de relaciones** Relacionar
Tiene la capacidad natural de crear relaciones profundas y duraderas con los demás.
-  **Protagonismo** Comunicar
Le encanta ser el centro de atención de todo el mundo.
-  **Recuperación** Motivar
Utiliza los reveses como trampolines para seguir adelante y lograr aún más.
-  **Resiliencia** Motivar
Se toma las dificultades con calma, recuperándose con rapidez y poniéndose manos a la obra de nuevo.
-  **Responsabilidad personal** Ser
Asume la responsabilidad por sus decisiones y sus promesas.
-  **Retroalimentación** Comunicar
Ofrece retroalimentación justa y precisa a los demás para ayudarles a desarrollarse.
-  **Sensato** Pensar
Disfruta tomando decisiones y es capaz de tomar la decisión correcta de forma rápida y sencilla.
-  **Servicial** Ser
Busca constantemente formas de ayudar y servir a los demás.
-  **Valentía** Ser
Supera sus miedos y hace lo que desea a pesar de ellos.